



LIETUVOS
PROFESINIŲ
SAJUNGŲ
KONFEDERACIJA

J. Jasinskio 9, LT-01112, Vilnius, Lithuania
tel. (8 5) 2496921, el.p. info@lpsk.lt, www.lpsk.lt.
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre,
įm. kodas 195752790

LR Seimo nariams
Kopija
LR Vyriausybei
LR Vidaus reikalų ministerijai

2022-04-06 Nr. 039

DĖL UŽSIENIEČIŲ TEISINĖS PADĖTIES ĮSTATYMO PROJEKTO

Lietuvos profesinių sąjungų konfederacija išnagrinėjo Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ Nr. IX-2206 2, 4, 11, 21, 26, 28, 33, 35, 36, 40, 43, 44, 44¹, 44², 45¹, 46, 49, 49⁴, 50, 53, 54, 56, 57, 57¹, 58, 60, 61, 61¹, 62, 63, 63¹, 92, 94, 95, 103 ir 103¹ straipsnių ir priedo pakeitimo įstatymo projektą (toliau – projektas) ir teikia savo pastabas.

Projekto 13 str., kuriuo keičiamas įstatymo 44 str. numato, kad tuo atveju jeigu užsienietis bus įdarbinamas pagal laikinojo darbo sutartį, laikotarpiais tarp siuntimų jam mokamas ne mažesnis negu Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtinta minimalioji mėnesinė alga. LPSK atkreipia dėmesį, kad vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 76 str., Lietuvos darbuotojams laikotarpiai tarp siuntimų dirbti iki penkių darbo dienų iš eilės neapmokami. LPSK nuomone, nustatomas skirtingas teisinis reguliavimas užsieniečiams ir Lietuvos piliečiams yra akivaizdi Lietuvos piliečių diskriminacija tautybės ir kilmės pagrindais, todėl siūlo kartu keisti Darbo kodekso 76 str. ir nustatyti vienodas sąlygas tiek užsieniečiams, tiek ir Lietuvos piliečiams, bei nustatyti, kad tarp kvietimų dirbti turi būti mokama Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtinta minimalioji mėnesinė alga.

Projekto 14 str., kuriuo keičiamas įstatymo 44¹ str. numato, kad leidimas laikinai gyventi galėtų būti išduodamas jeigu būtų pateiktas darbdavio įsipareigojimas užsieniečiui mokėti mėnesinį darbo užmokestį ne mažesnę nei 1,2 Lietuvos statistikos departamento paskutinio paskelbto metinio šalies ūkio darbuotojų vidutinio mėnesinio bruto darbo užmokesčio dydžio. Projekto rengėjai nurodo, kad toks reguliavimas nustatomas perkeliant Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos (ES) 2021/1883 (toliau – Direktyva) nuostatas. LPSK atkreipia dėmesį, kad Direktyvos 5 str. 3 d. numato, kad atitinkama valstybė narė nustato pirmoje pastraipoje nurodytą darbo užmokesčio ribą pasikonsultavusi su socialiniais partneriais pagal nacionalinę praktiką. Ji turi bent 1,0 karto, tačiau ne daugiau kaip 1,6 karto viršyti vidutinį metinį bruto darbo užmokestį atitinkamoje valstybėje narėje. Šiuo metu Užsieniečių teisinės padėties įstatymas numato darbo užmokestį ne mažesnę nei 1,5 Lietuvos statistikos departamento paskutinio paskelbto metinio šalies ūkio darbuotojų vidutinio mėnesinio bruto darbo užmokesčio dydžio. LPSK atkreipia dėmesį, kad esamas teisinis reguliavimas atitinka Direktyvos reikalavimus ir jo nereikia keisti, o koeficiento sumažinimas tik

padidins užsieniečių galimybes įsidarbinti ir gauti leidimus laikinai gyventi šalyje, taip užkertant kelią laisvas darbo vietas užimti Lietuvos piliečiams. LPSK duomenimis, 2022 m. kovo 1 d. Lietuvoje nedarbo lygis siekė 10 proc., o Lietuvos Respublikos Vyriausybė, vietoje to, kad imtųsi aktyviai mažinti nedarbo lygį, skatintų persikvalifikavimo ir įdarbinimo galimybes, eina paprasčiausiu keliu – lengvina užsieniečių įsivežimą ir integraciją į šalies darbo rinką.

LPSK nepitaria aukščiau įvardintiems pakeitimams, kadangi jie blogina Lietuvos darbuotojų darbo sąlygas ir siūlo projektą koreguoti pagal pateiktas pastabas.

Pirmininkė



Inga Ruginienė